



Nombre

**ASOCIACIÓN RAYUELA**

NIF

**G76503564**

Dirección

**Calle La Milagrosa, nº3**

Código postal

**38300**

Localidad

**-**

Forma jurídica

**Asociación**

Sector

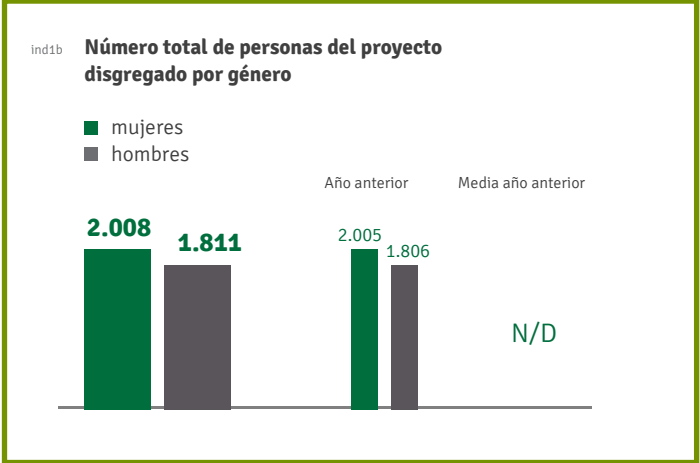
**Formación no reglada**

## Datos generales

### Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	8 mujeres 9 hombres 0 no binarias 17 TOTAL	ind251	<b>Número de organizaciones socias</b>	0	Número	Año anterior	0	Número
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número	ind118	<b>Número total de personas trabajadoras de la organización</b>	38	Personas	Año anterior	14	Personas
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind3	<b>% de personas de la organización desagregado por género</b>	54%		45%		
q0105	Número de personas trabajadoras socias	6 mujeres 5 hombres 0 no binarias 11 TOTAL			Año anterior	56%	44%	0%	
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	17 mujeres 10 hombres 0 no binarias 27 TOTAL			Media agregada	71%	29%		
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL			campana anterior				
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL							

q0111	Número de personas usuarias	2.000 mujeres 1.800 hombres 0 no binari 3.800 TOTAL
-------	-----------------------------	--



### Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	3 Número
-------	---	----------

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

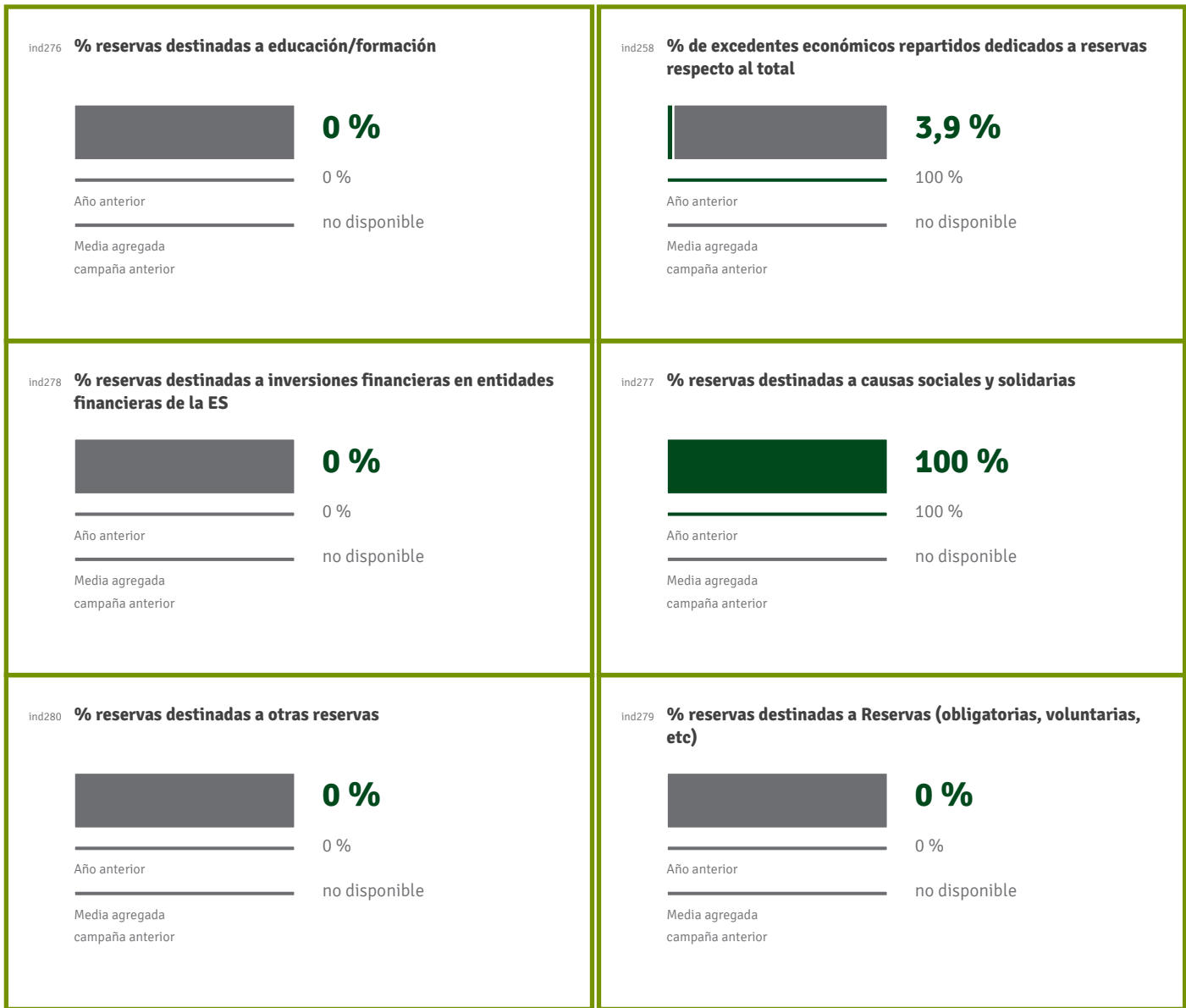
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	21 mujeres 15 hombres 0 no binari 36 TOTAL	ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	<b>36</b>	Año anterior	<b>12</b>
-------	--	---	------	--	-----------	--------------	-----------

### Información económica

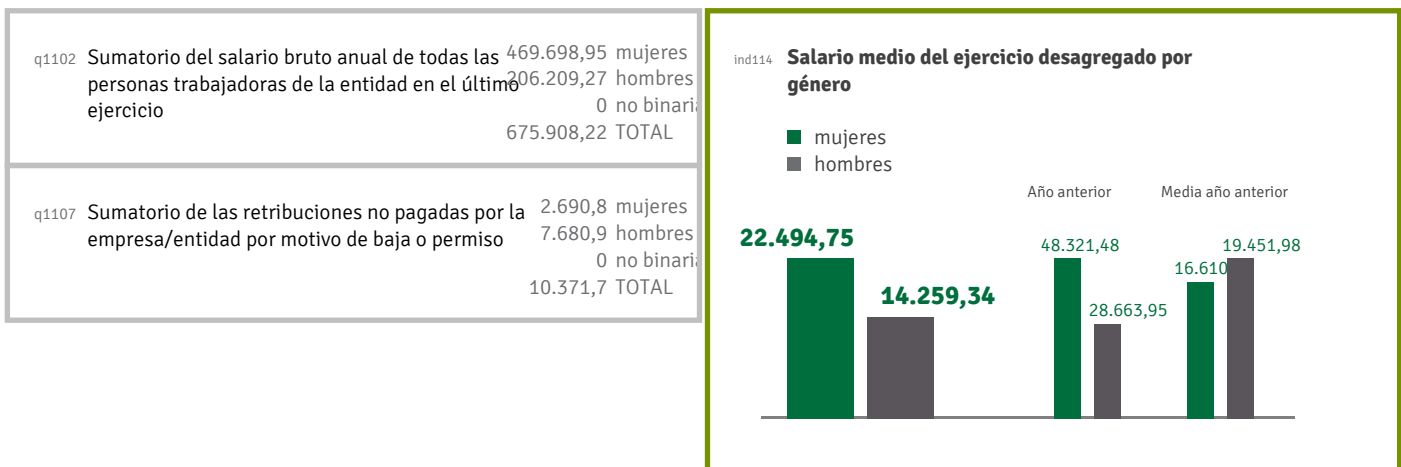
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	880.584,19 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	1.201.042,97 €

### Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind256	<b>% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total</b>	<b>0 %</b>	0 %	Año anterior	no disponible
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €						
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €						
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	12.500 €	ind257	<b>% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total</b>	<b>0 %</b>	0 %	Año anterior	no disponible
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €						
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €						
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €						

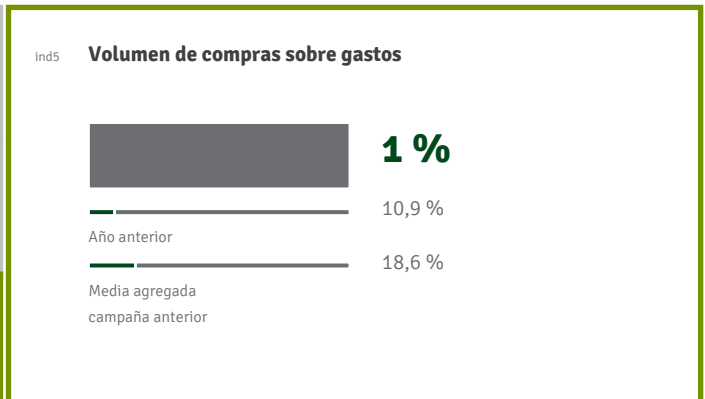
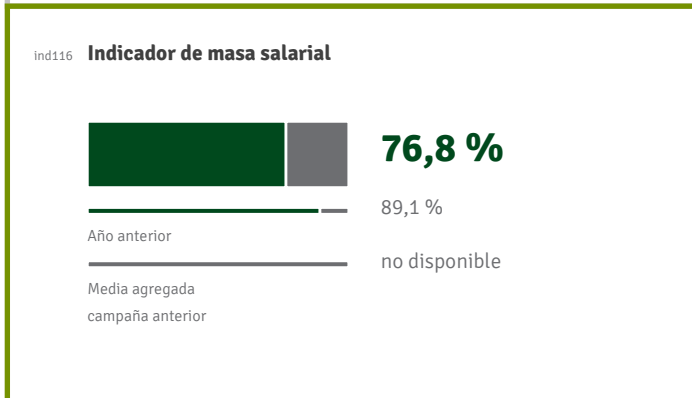


## Salarios y retribuciones



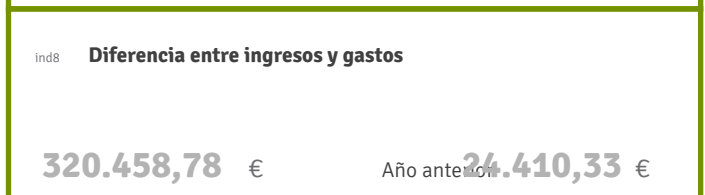
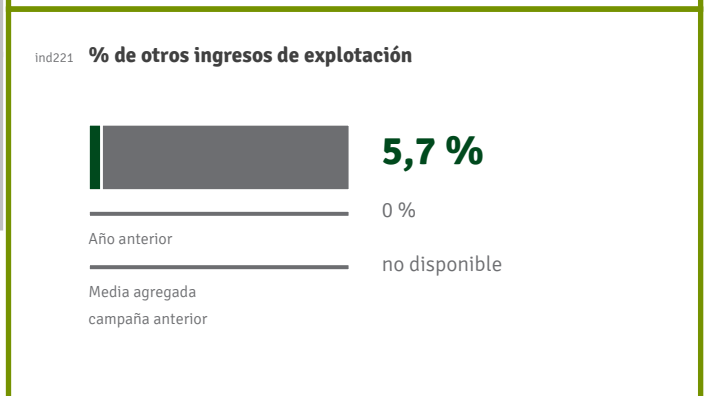
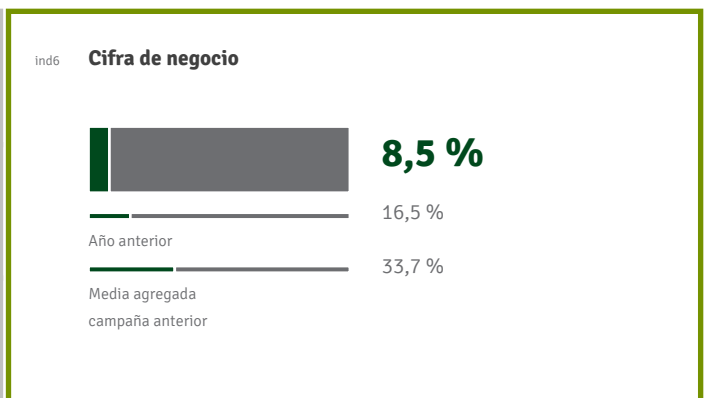
## Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	8.734,14 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	675.908,22 €



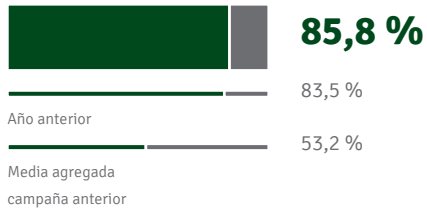
## Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	102.077,9 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	1.030.829,47 €
q1501	Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública	68.135,6 €
q1502	Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados	0 €



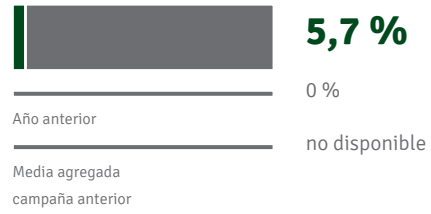
ind7

### Indicador de % de dependencia de subvenciones



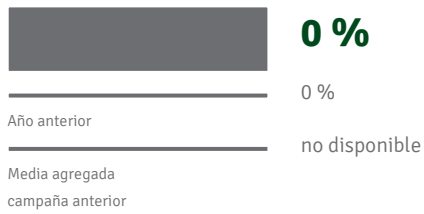
ind219

### % de ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública



ind220

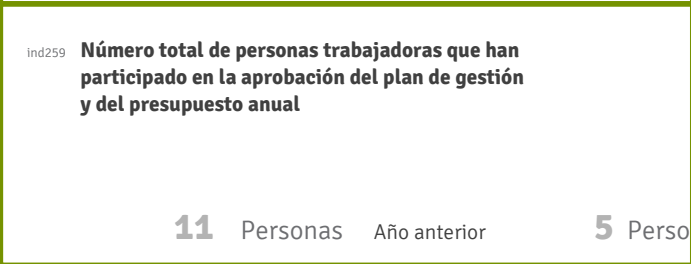
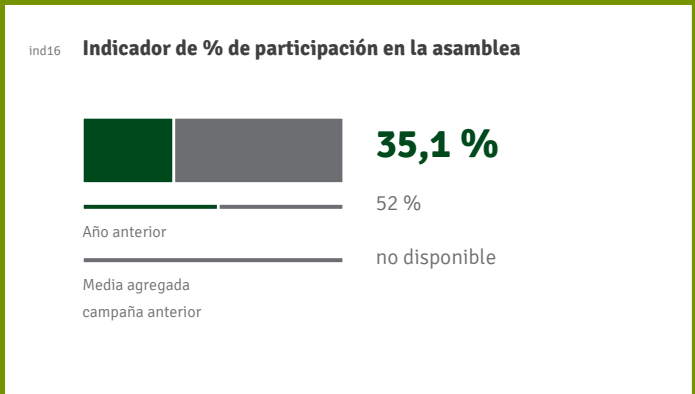
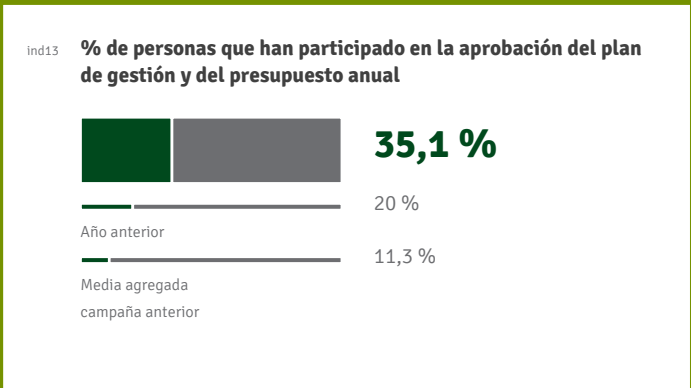
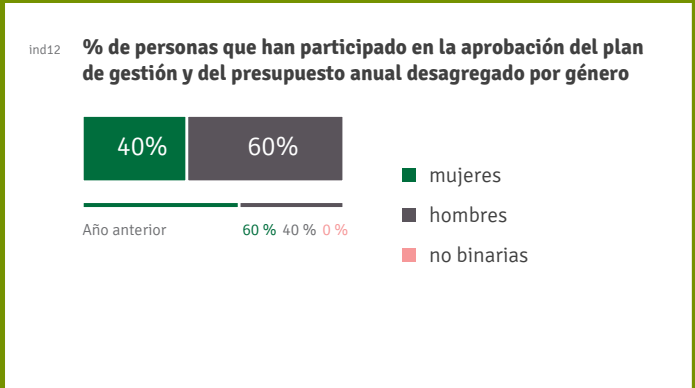
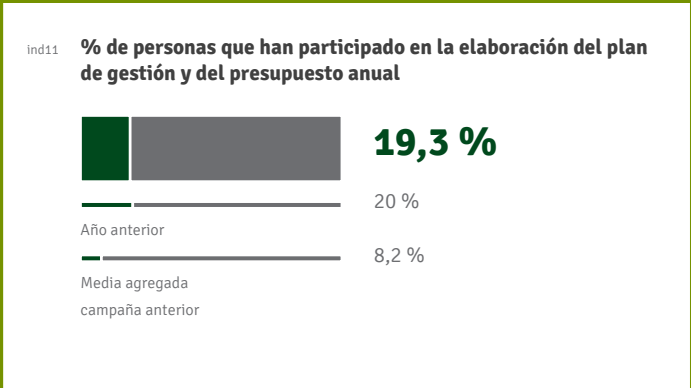
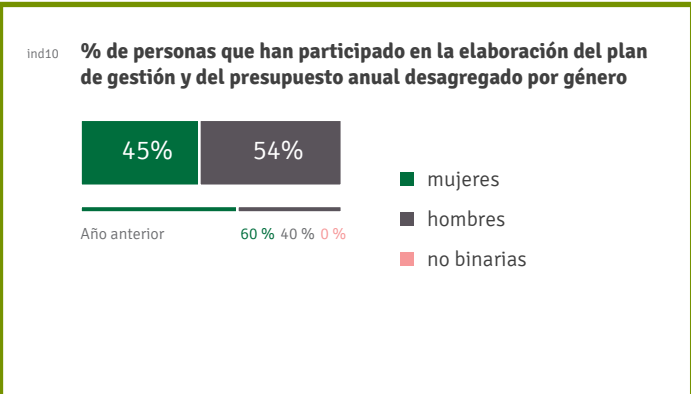
### % de ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados



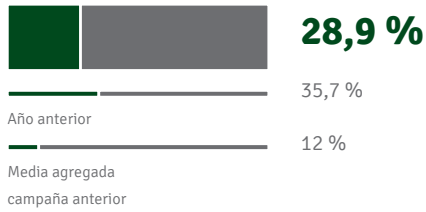
# Equidad y democracia

## Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	5 mujeres 6 hombres 0 no binarias 11 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	8 mujeres 12 hombres 0 no binarias 20 TOTAL
q2103	Número de personas que han participado en la asamblea anual de la entidad/proyecto.	8 mujeres 12 hombres 0 no binarias 20 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	5 mujeres 6 hombres 0 no binarias 11 TOTAL



ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



## Cargos de responsabilidad

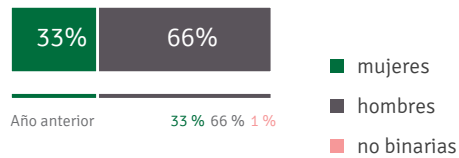
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización

1 mujeres  
2 hombres  
0 no binarias  
3 TOTAL

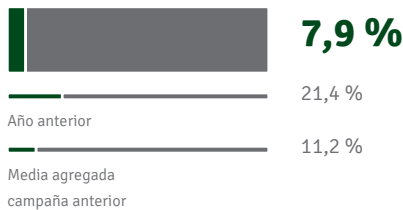
q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización

0 mujeres  
0 hombres  
0 no binarias  
0 TOTAL

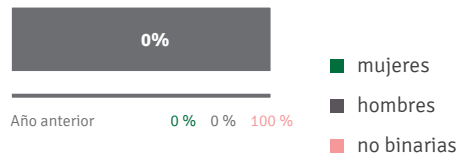
ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



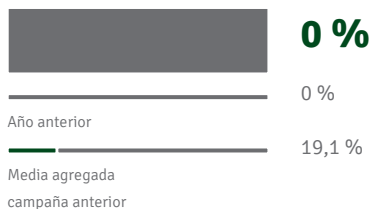
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



## Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

49,83 mujeres  
55,92 hombres  
0 no binarias  
105,75 TOTAL



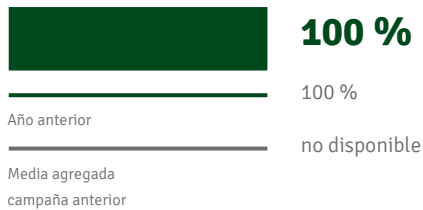
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

37,74 mujeres
37,74 hombres
0 no binari
75,48 TOTAL

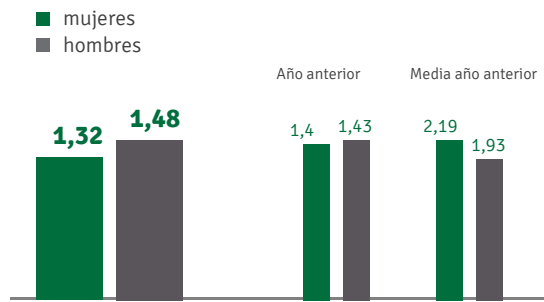
ind27 **Índice de Banda Salarial**

**1,48** Año anterior **1,43**

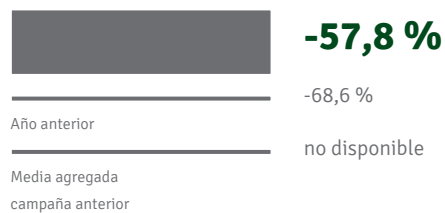
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



## Transparencia

ind216 **Página web actualizada**



ind181 **¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?**



ind152 **Nivel de información pública disponible**

- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- Otra información o documentos
- Ninguna de las anteriores

**66,67 %** Año anterior **83,33%**

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

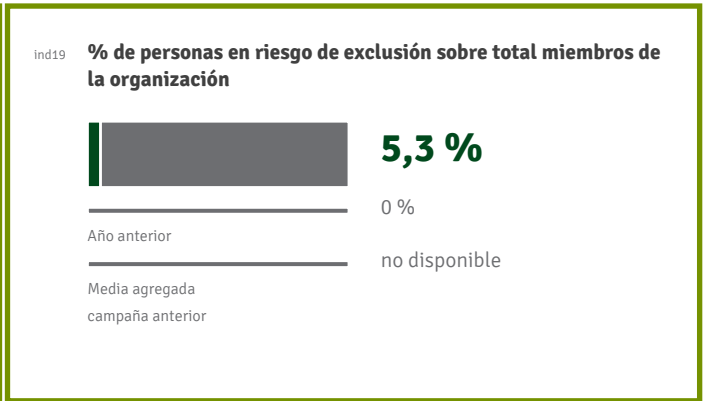
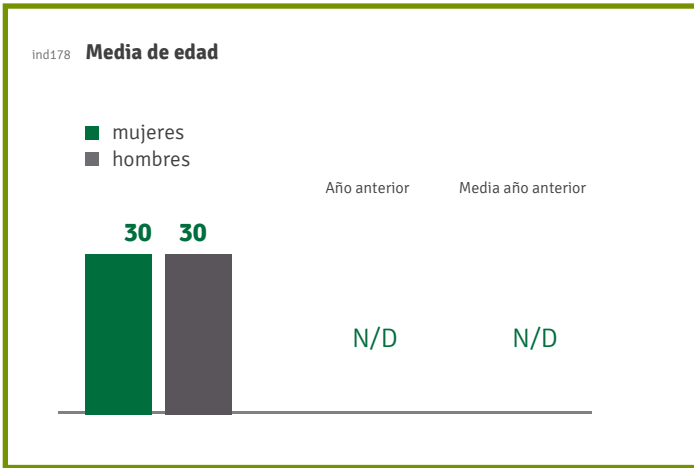
**100 %** Año anterior **50%**

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 <b>Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo</b>          - Normalmente no</p> <p>✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita</p> <p>✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral</p> <p>✓ - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad, )</p>	<p>100 %</p> <p>Año anterior 100%</p>
<p>ind261 <b>Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</b></p>	<p>✗</p> <p>Año anterior ✗</p>
<p>ind262 <b>Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual</b></p>	<p>✓</p> <p>Año anterior ✗</p>

## Diversidad

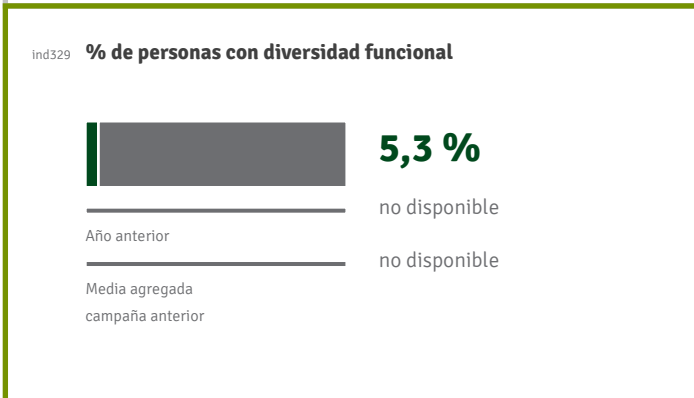
<p>q3112 <b>Si es que sí, explícalas brevemente</b></p> <p>Impulsar en la toma de decisiones a personas con diversidad que dan una visión distinta y enriquecedora a la entidad</p>	
<p>q3101 Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)</p> <p>2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL</p>	<p>ind18 <b>% de personas de la organización en riesgo de exclusión disgregado por género</b></p> <p>66% 33%</p> <p>■ mujeres ■ hombres ■ no binarias</p> <p>Año anterior 0% 0% 100%</p>
<p>q3109 Edad media de las personas trabajadoras</p> <p>30 mujeres 30 hombres 0 no binarias 60 TOTAL</p>	
<p>ind322 <b>¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</b></p>	<p>✓</p> <p>Año anterior N/D</p>



## Diversidad funcional / discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad**

0 mujeres
2 hombres
0 no binario
2 TOTAL



ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ - Sí, el espacio es accesible
- ✓ - Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- ✓ - Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- ✓ - Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- ✓ - Sí, se llevan a cabo otras medidas

- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.

✓ Si/No      Año anterior **N/D**

## Sistemas de certificación

q2206 **¿Qué certificados/acreditaciones dispone tu organización?**

ISO 9001/2015

## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	<p>ind62 <b>Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</b></p> <p>✓ - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	

### Consumo de papel (en oficinas)





<p>ind63 <b>Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>
--

### Prevención y recogida selectiva de residuos



<p>ind65 <b>Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>
---

### Política ambiental



<p>ind59 <b>Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>
--

ind106	<b>Se lleva un control interno de las emisiones de CO2</b>		Año anterior	
ind67	<b>A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?</b>		Año anterior	

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	<b>A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</b>		Año anterior	
-------	---	---	--------------	---

## Movilidad

ind102	<b>La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</b>		Año anterior	
--------	---	---	--------------	---

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red Anagos, Red de agentes del Norte de Tenerife y red de empleabilidad del Valle de La Orotava, Red Europea contra la Pobreza (EAPN), Asociación de entidades de economía social de Canarias (ASESCAN), Sello Talento Joven (INJUVE), entidad miembro de Empresas + Sostenibles, Tenerife Violeta

q50C **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.**

Asociación Domitila Hernandez.

### Aportaciones económicas solidarias

q5203 Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-

0 €

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



ind53 **Indicador de % de recursos económicos obtenidos en entidades de finanzas éticas sobre total de ahorros en entidades financieras**



0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

no disponible

### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS

1.795 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)

5.980,2 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



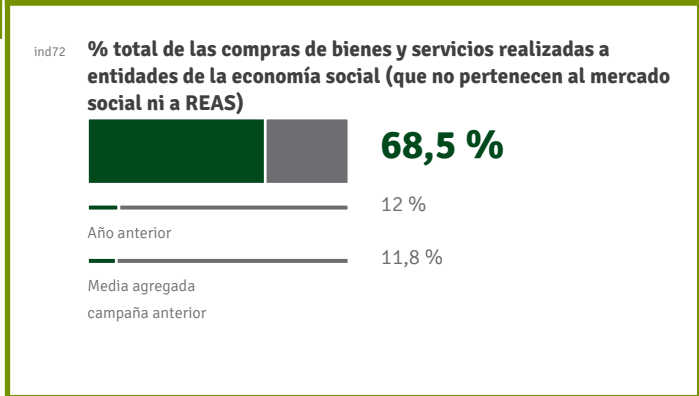
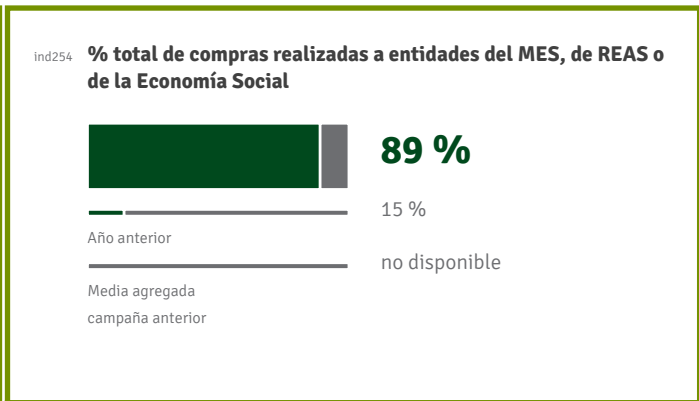
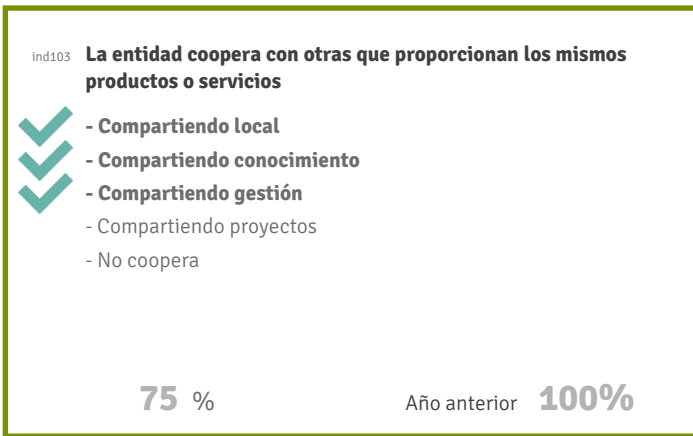
20,6 %

Año anterior

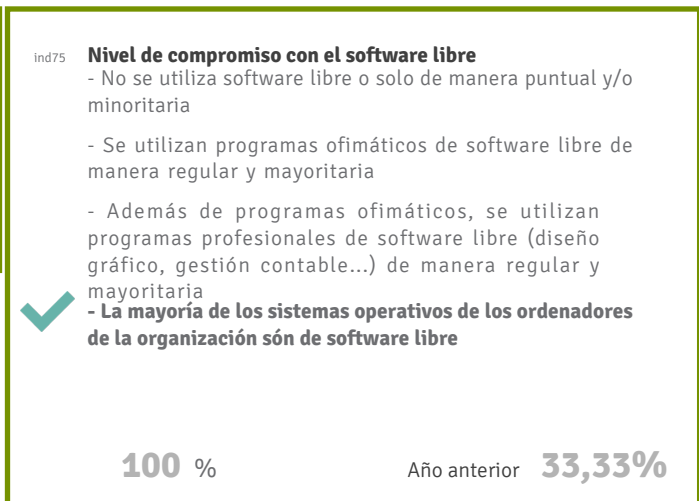
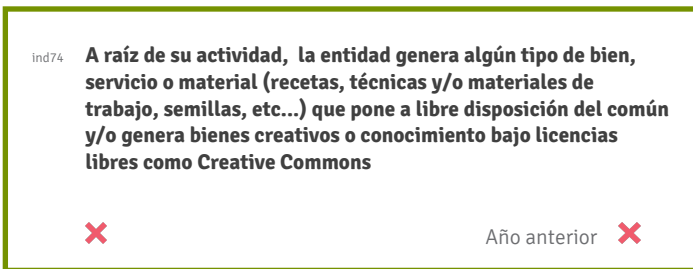
2,9 %

Media agregada  
campana anterior

10 %





## Aportación al procomún



## Trabajo



### Salud laboral

ind82 **La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?**



 Año anterior 

### Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**



 Año anterior 

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

 Año anterior 

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 Año anterior 



## Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Poner en marcha una empresa de inserción que en 2021 generó 4 puestos de trabajo en colectivos de alta exclusión

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Puesta en marcha de un Plan de Igualdad

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la eficiencia energética de los locales

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Ampliar el consumo de productos o servicios a entidades de la economía social (seguros de accidentes, por ejemplo)