



Nombre

ASOCIACIÓN RAYUELA

NIF

G76503564

Dirección

Calle La Milagrosa, nº3

Código postal

38300

Localidad

-

Forma jurídica

Asociación

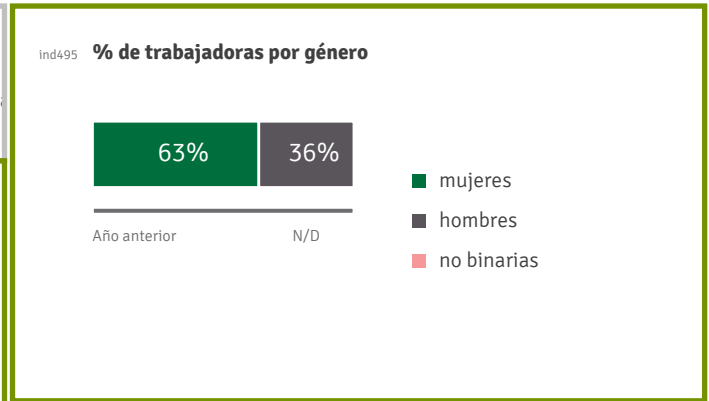
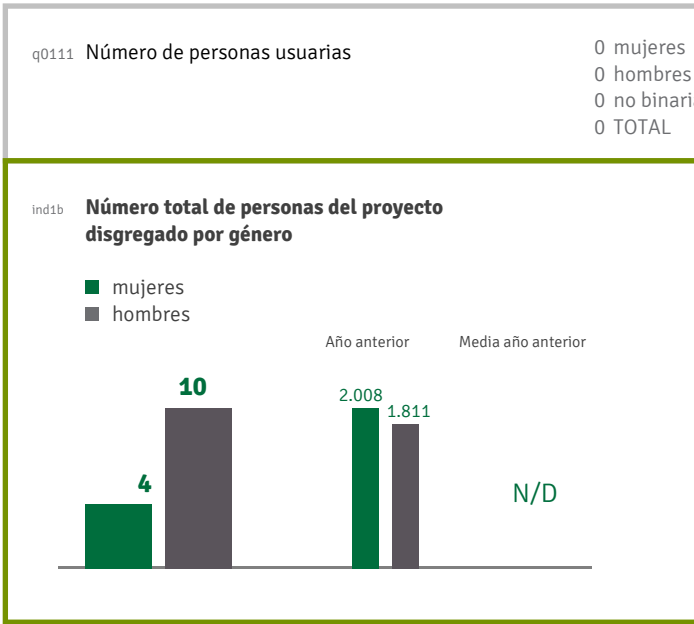
Sector

Formación no reglada

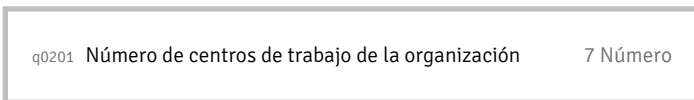
Datos generales

Miembros de la organización

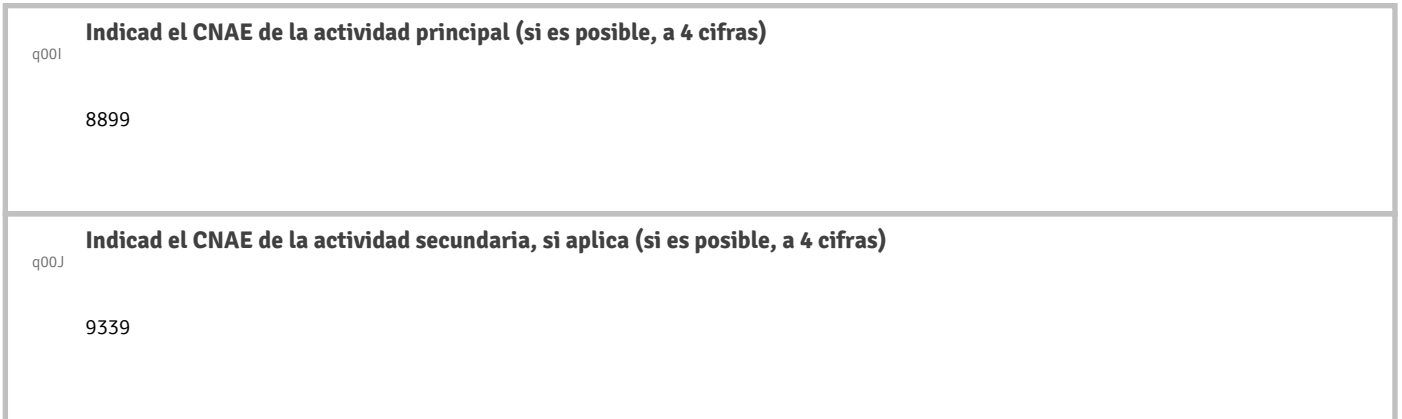
q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	2 mujeres 5 hombres 0 no binarias 7 TOTAL	ind251	Número de organizaciones socias	1 Número	Año anterior	0 Número
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	1 Número	ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	36 Personas	Año anterior	38 Personas
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	1 mujeres 4 hombres 0 no binarias 5 TOTAL	ind3	% de personas de la organización desagregado por género	54%	46%	<ul style="list-style-type: none"> mujeres hombres no binarias
q0105	Número de personas trabajadoras socias	5 mujeres 5 hombres 0 no binarias 10 TOTAL			Año anterior	54 % 45 % 1 %	
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	18 mujeres 8 hombres 0 no binarias 26 TOTAL			Media agregada	71 % 29 %	
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL			campana anterior		
q0107	Número de personas voluntarias	1 mujeres 1 hombres 0 no binarias 2 TOTAL					



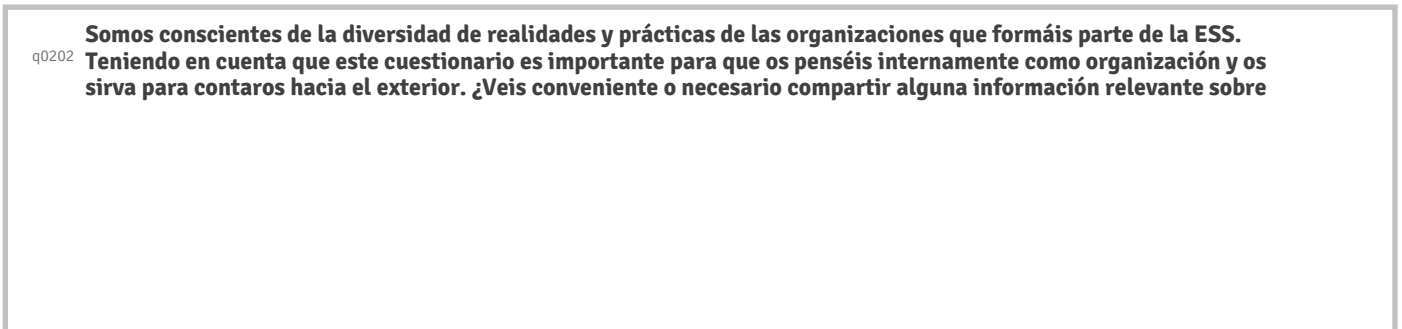
Centros de trabajo



Sector de actividad



Información relevante "Datos Generales"



Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	22 mujeres 12 hombres 0 no binari 34 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	34	Año anterior	36
-------	--	---	------	--	-----------	--------------	-----------

Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	1.171.499 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	1.001.863 €

Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind258	% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total	<p>0 %</p> <p>Año anterior: 3,9 %</p> <p>Media agregada campaña anterior: no disponible</p>
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €			
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	0 €			

ind473	% excedentes dedicados a reservas	<p>0 %</p> <p>Año anterior: no disponible</p> <p>Media agregada campaña anterior: no disponible</p>
--------	--	--

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	558.705,85 mujeres 275.668,56 hombres 0 no binari 834.374,41 TOTAL
ind488	Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social	
		Año anterior N/D

Detalle gastos

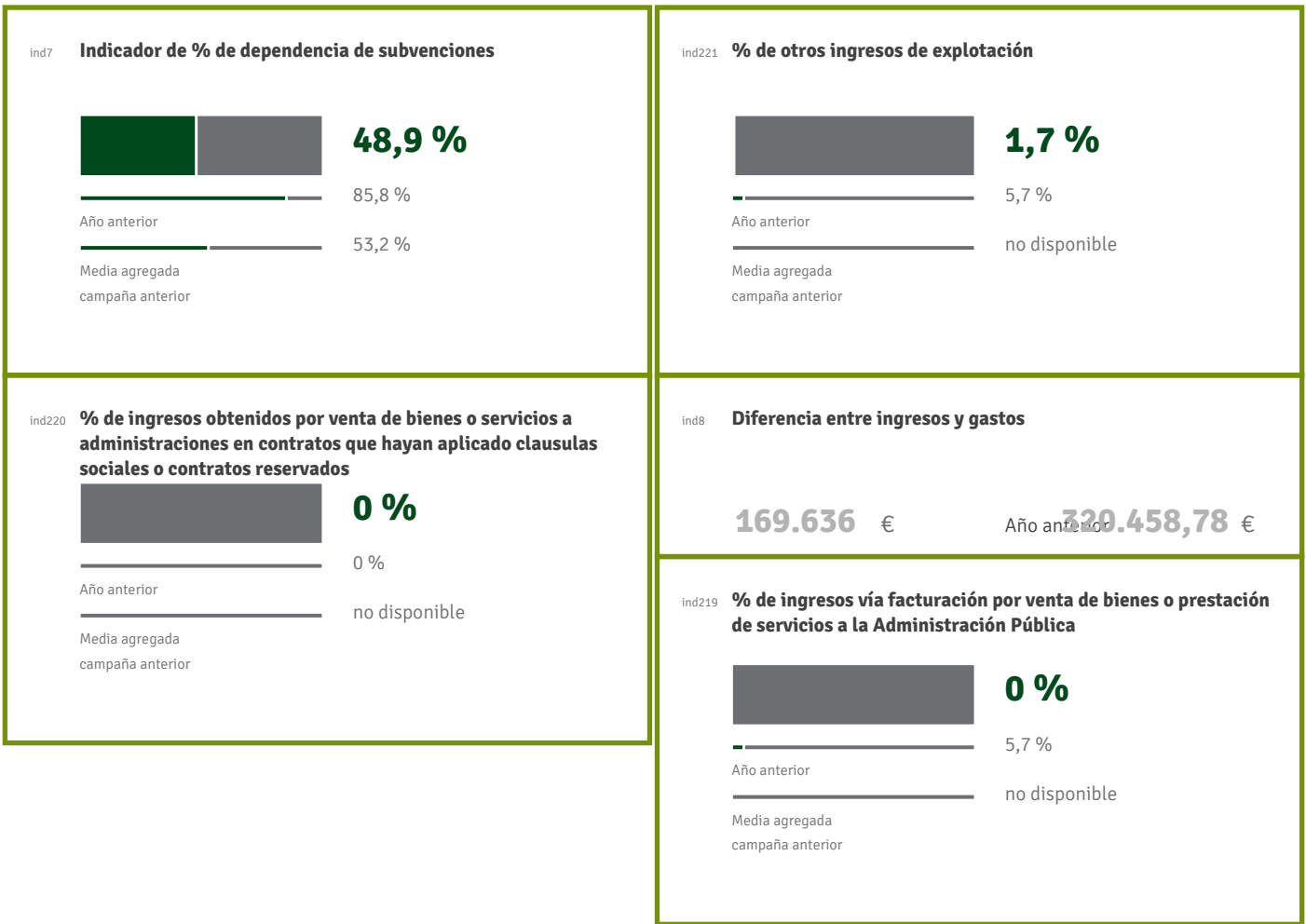
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	151.117,12 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	834.374,41 €
ind116	Indicador de masa salarial	
		83,3 %
		76,8 %
	Año anterior	no disponible
	Media agregada campaña anterior	

ind5	Volumen de compras sobre gastos	
		15,1 %
		1 %
	Año anterior	18,6 %
	Media agregada campaña anterior	

Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	579.042,36 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	572.777,36 €
q1501	Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública	0 €
q1502	Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado clausulas sociales o contratos reservados	0 €

ind6	Cifra de negocio	
		49,4 %
		8,5 %
	Año anterior	33,7 %
	Media agregada campaña anterior	



Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

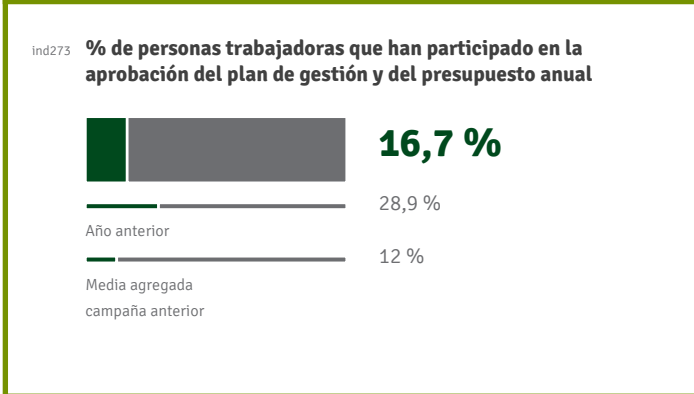
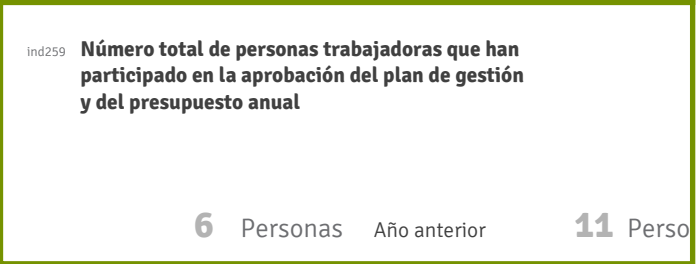
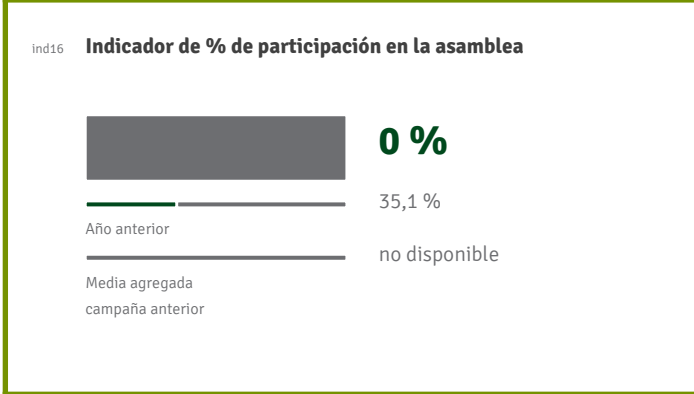
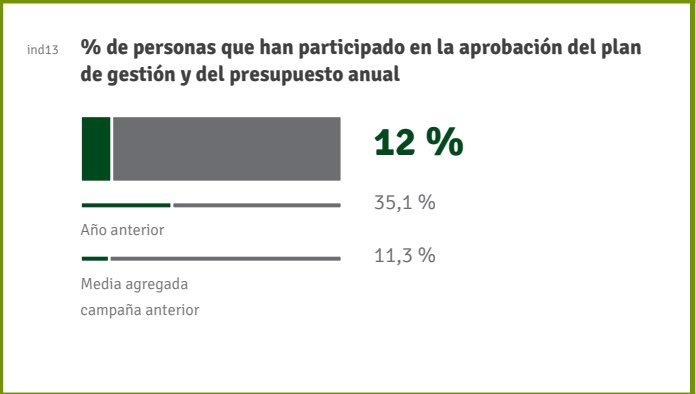
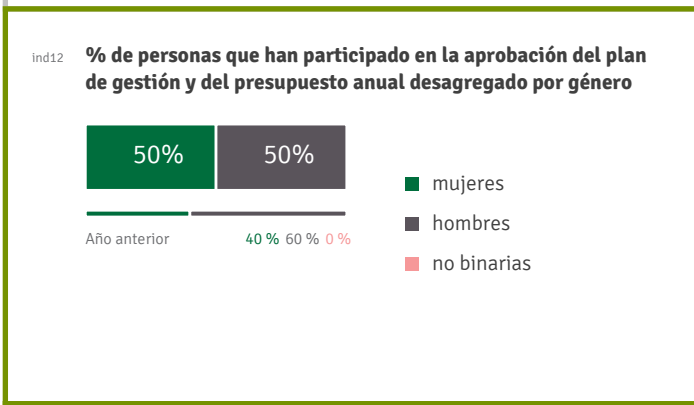
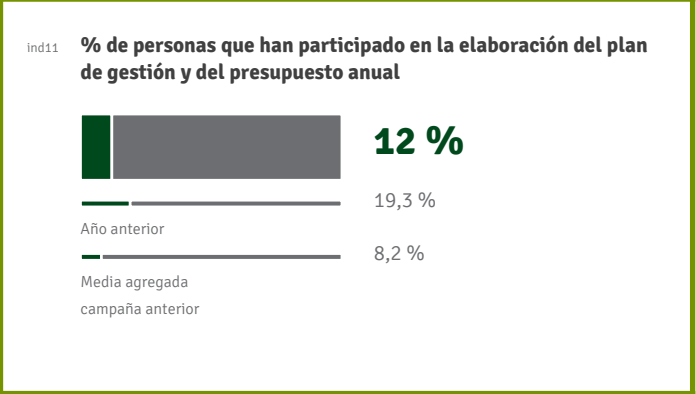
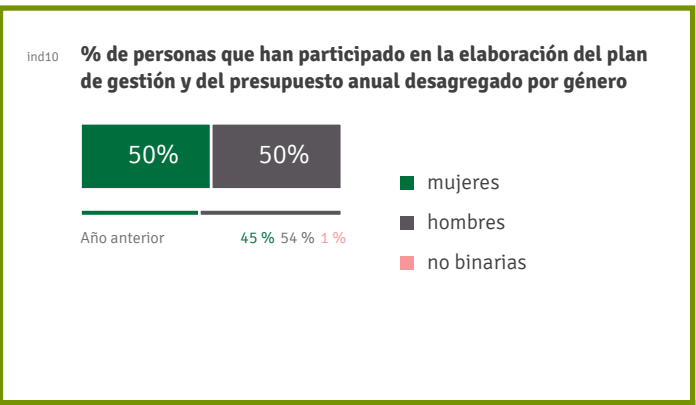
q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Siendo nuestra mayoría de ingresos derivados de subvenciones, hay que tener en cuenta que en ocasiones se recibe una subvención en diciembre y los gastos reales no se producen al año siguiente, es por esto que hay años en los que aparece un remanente inflado y otros años unas pérdidas que no son reales.

Equidad y democracia

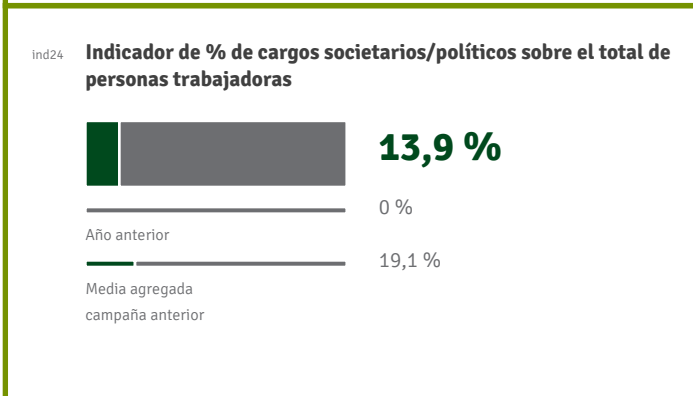
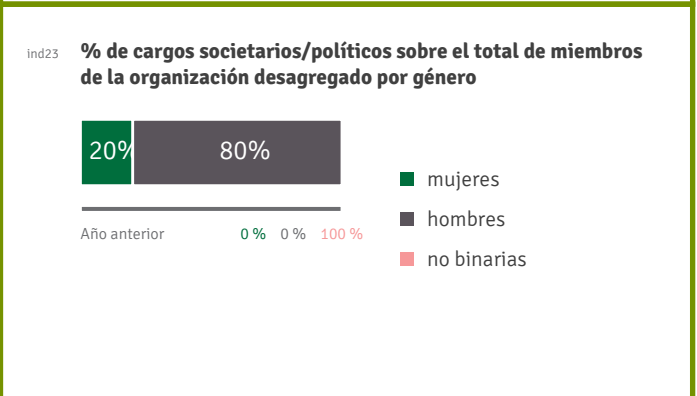
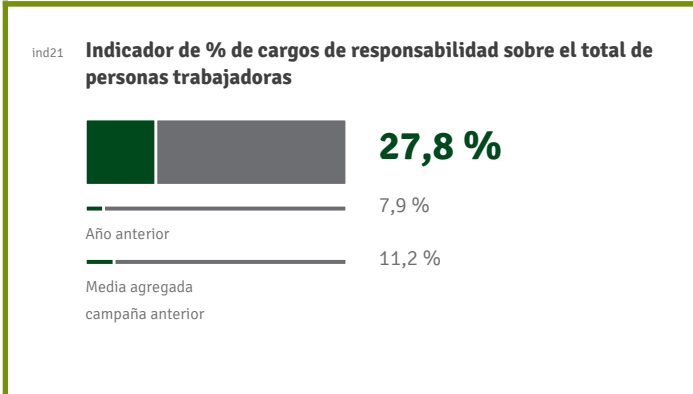
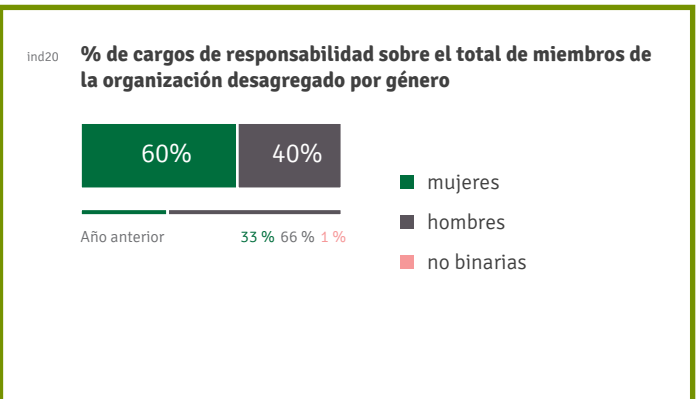
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 3 hombres 0 no binarias 6 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 3 hombres 0 no binarias 6 TOTAL
q2103	Número de personas que han participado en la asamblea anual de la entidad/proyecto.	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 3 hombres 0 no binarias 6 TOTAL



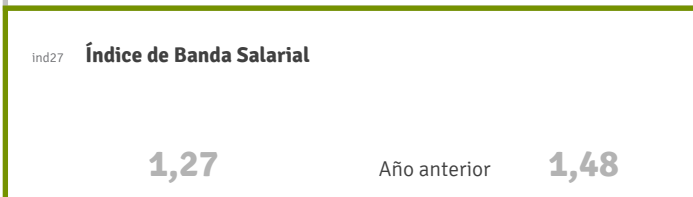
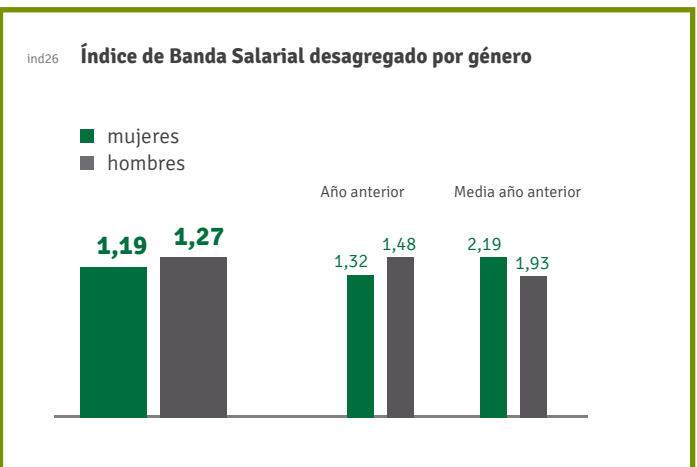
Cargos de responsabilidad

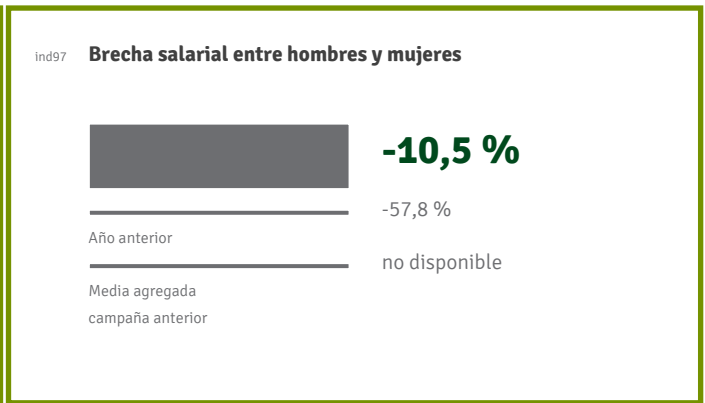
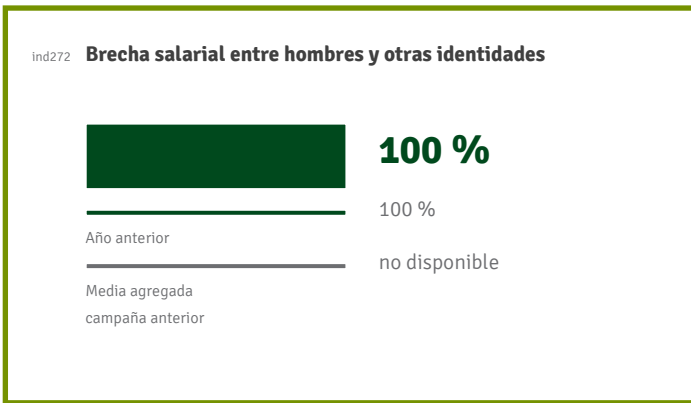
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	6 mujeres 4 hombres 0 no binarias 10 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	1 mujeres 4 hombres 0 no binarias 5 TOTAL



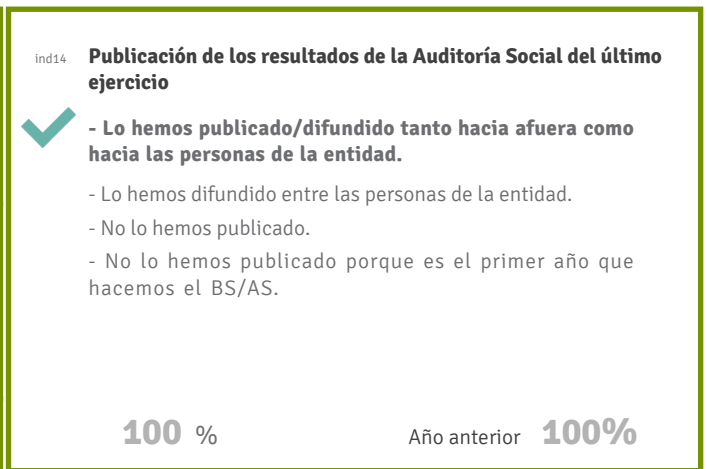
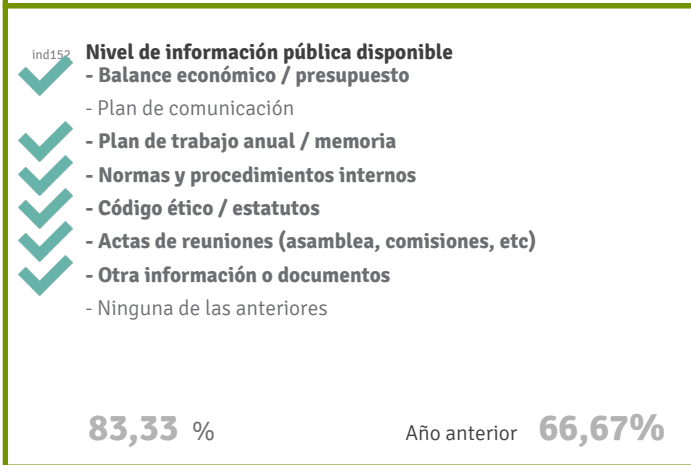
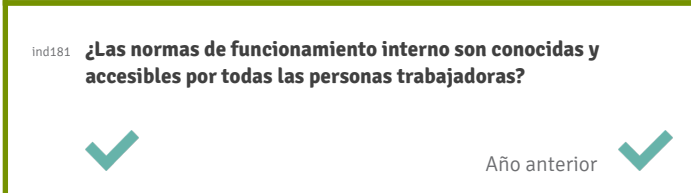
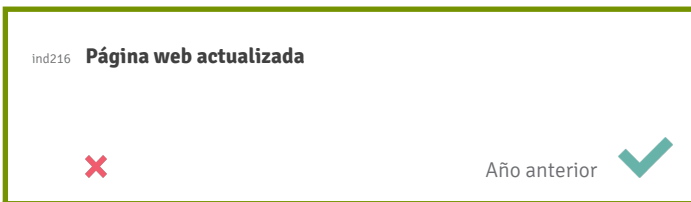
Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	13,44 mujeres 14,33 hombres 0 no binarias 27,77 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	11,31 mujeres 11,31 hombres 0 no binarias 22,62 TOTAL

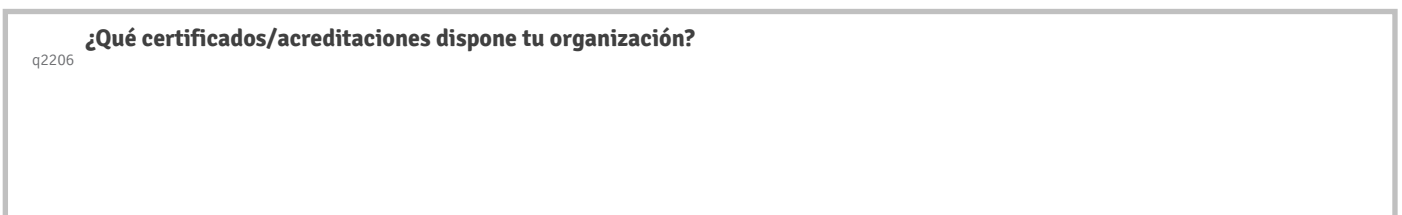




Transparencia



Sistemas de certificación



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

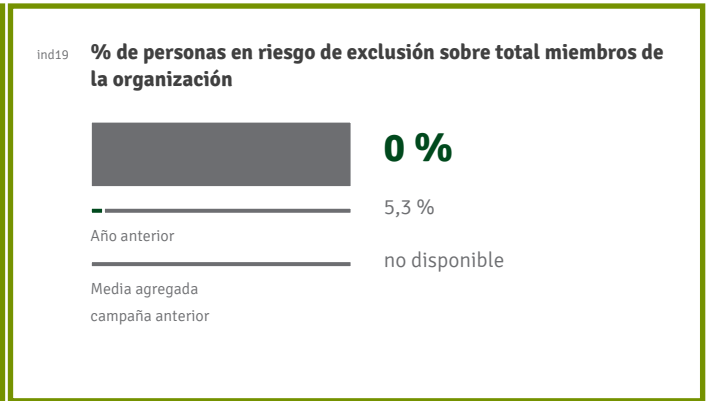
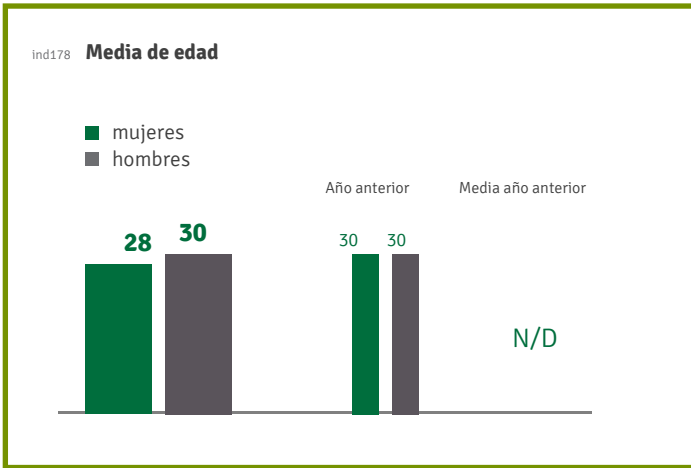
ind98	Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)	100 %	Año anterior	100%
ind261	Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación	×	Año anterior	×
ind262	Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual	×	Año anterior	✓

Diversidad

q3112	Si es que sí, explícalas brevemente Se está elaborando en la actualidad el plan de igualdad			
q3101	Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL		
q3109	Edad media de las personas trabajadoras	28 mujeres 30 hombres 0 no binarias 58 TOTAL		
ind322	Acciones de fomento de la diversidad	✓	Año anterior	✓

ind18 **% de personas de la organización en riesgo de exclusión disgregado por género**

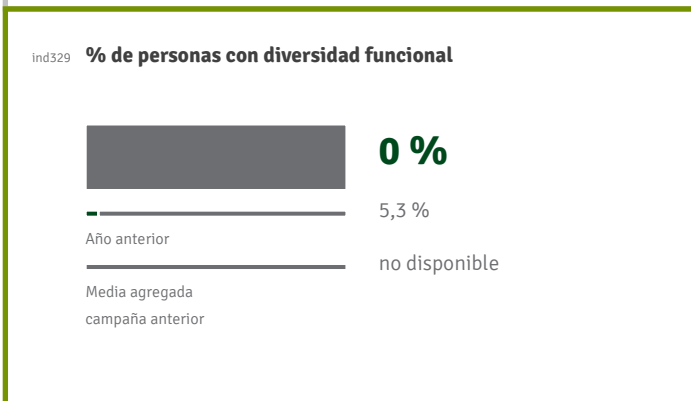
Categoría	Año anterior
mujeres	66 %
hombres	33 %
no binarias	1 %
TOTAL	0 %



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad, activas a 31 de diciembre del año pasado**

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL



ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ - Sí, el espacio es accesible
- ✓ - Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- ✓ - Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
 - Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- ✓ - Sí, se llevan a cabo otras medidas
 - No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.




Si/No Año anterior

Información relevante "Equidad y democracia"






q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Sostenibilidad ecológica


Movilidad

ind102	La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte		Año anterior	
ind482	Transporte durante la jornada laboral		Año anterior	N/D

Política y criterios generales de ambientalización

ind475	Criterios generales de ambientalización <ul style="list-style-type: none"> - Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental - Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc) - Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización <ul style="list-style-type: none"> - Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica - Ninguna de las anteriores 	  	75 %	Año anterior	N/D
ind106	Control interno de las emisiones de CO2		Año anterior		

Consumo

ind476	Política interna para reducir el uso energético		Año anterior	N/D
ind475	Provisión de productos ecológicos <ul style="list-style-type: none"> - Sí - No - No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos. 		100 %	Año anterior N/D

ind477	Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario		Año anterior	N/D
ind478	Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental		Año anterior	N/D

Consumo en el centro de trabajo

ind61	Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua		Año anterior	
ind480	Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas		Año anterior	N/D
ind63	Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria		- Sí - No - No usamos papel	
		100 %	Año anterior	N/D
ind62	Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen		- Sí - Contratamos una parte, no toda. - No	
		N/D	Año anterior	N/D

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484 **Prácticas de gestión de residuos**

- ✓ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos
- ✓ - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios
- ✓ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos
- ✓ - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.

- Ninguna de las anteriores

100 % Año anterior **N/D**

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red Anagos, Red de agentes del norte de Tenerife, red de empleabilidad del Valle de La Orotava, Red de empleabilidad de Puerto de la Cruz, Red Europea de Lucha contra la Pobreza (EAPN), Asociación de entidades de economía social de Canarias (ASESCAN), Selle Talento Joven (INJUVE), Tenerife Violeta, Entidad miembro de Empresas + Sostenibles de la Cámara de Comercio

q50C **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.**

Aportaciones económicas solidarias

q5203 Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 12.187,5 €

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**

✓ Año anterior ✓

ind53 **Indicador de% de recursos económicos obtenidos en entidades de finanzas éticas sobre total de ahorros en entidades financieras**

0 %

0 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

✗ Año anterior ✗

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- ✓ - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

33,33 % Año anterior 100%

Intercooperación

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- ✓ - Compartiendo local
- ✓ - Compartiendo conocimiento
- ✓ - Compartiendo gestión
- ✓ - Compartiendo proyectos
- No coopera

100 % Año anterior 75%

Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

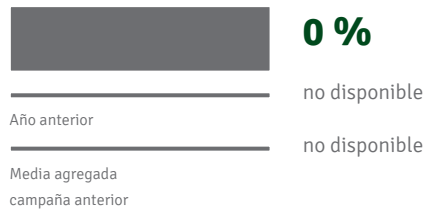
q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Mercado Social

Ventas

q1302	Número de clientes de la organización	0 Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	0 Número

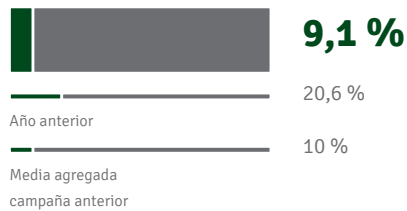
ind43 **Indicador de % de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS**



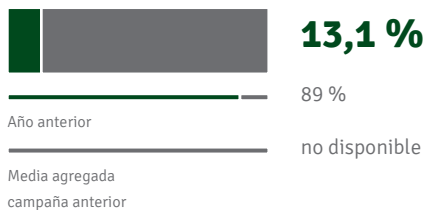
Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	13.745,15 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	6.000 €

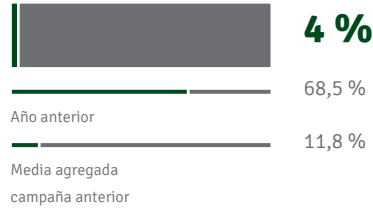
ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



Finanzas y seguros

ind303 **¿La entidad compra productos / servicios en este sector? - Nivel 1**



Año anterior N/D

Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior**

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

Trabajo digno

Salud laboral

ind82 **La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?**



Año anterior



Cuidados y compensaciones

<p>ind80 La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral</p> <p style="text-align: center;">✓</p> <p style="text-align: right;">Año anterior ✓</p>
<p>ind105 La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral</p> <p style="text-align: center;">✓</p> <p style="text-align: right;">Año anterior ✓</p>

Regulación de prestaciones de empleo

<p>ind78 La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación</p> <p style="text-align: center;">✗</p> <p style="text-align: right;">Año anterior ✓</p>
--

Logros y Compromisos de mejora

<p>q70A De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2022?</p>
<p>q70B Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria</p>
<p>q70C Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria</p>

q70D

Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria